

SEGUNDAS JORNADAS DE HISTORIA DE LA PATAGONIA
Universidad Nacional del Comahue, 2-4 de noviembre de 2006.

**Mujeres Trabajadoras: El caso de la empresa petrolera estatal en Comodoro
Rivadavia (1930-1955)**

Graciela Ciselli

Lic. en Historia, Mgter en Antropología Social.
Universidad Nacional de la Patagonia San Juan Bosco

El trabajo femenino en un mundo masculino estuvo teñido por la aceptación de una serie de normas dispuestas por la empresa petrolera estatal y por las marcadas jerarquías socio-ocupacionales de los hombres. Para explicar el hecho de que las mujeres tuvieron posiciones sociales diferenciadas, debe tenerse en cuenta la asimetría de status adscritos a cada género en la construcción social del parentesco y el matrimonio. Las instituciones -la familia y la escuela- y las organizaciones sociales como el sistema de parentesco y el mercado de trabajo influyeron en las relaciones de género.

Desde los inicios de la explotación petrolera, la preocupación de Y.P.F. fue retener la mano de obra, por lo que fomentó la llegada y establecimiento de familias a quienes proveyó de viviendas y servicios. Generalmente las mujeres y los niños llegaron después que los hombres a los Yacimientos. Se dedicaron a las tareas domésticas sea para satisfacer las necesidades familiares o las de paisanos o conocidos y en contados casos fueron empleadas por la empresa.

Fue recién a partir de la década del 30 que las mujeres, vinculadas a personal masculino de la empresa comenzaron a ser contratadas en tareas "no domésticas." La ponencia es una primera aproximación al trabajo femenino en el yacimiento estatal tratando de analizar si las características étnicas y de clase influyeron en las relaciones trabajadoras-empresa. Además plantear qué características—reproducción del trabajo femenino, asimetría salarial—se reflejaban en las relaciones laborales en las que participaban las mujeres.

Las mujeres que trabajaban eran las esposas, hijas o viudas de los obreros y empleados sobre quienes pesó la doble jornada de trabajo. Ellas se convirtieron en personal de la empresa para mejorar la calidad de vida familiar o en el caso de las viudas para poder seguir ocupando una casa en el yacimiento. Su mundo laboral era acotado y relativamente "familiar".